

Second Semester B.Com. Degree Examination, May/June 2025
(SEP Scheme)
COMMERCE

PAPER : (SCB 0220) : Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instruction to Students:

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು:

1. The student should legibly write Section number along with question numbers within the margin **ONLY**.

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗಳಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.

2. The answers without Section number and question numbers will not be valued.

ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

3. Do not write anything (except register number) on the question paper.

ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - A ವಿಭಾಗ - ಎ

- I. Answer any **THREE** questions. Each question carries Five marks. (3x5=15)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

1. Give the meaning and definition of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ.

2. What are the importance of Human Resource Planning?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳು ಯಾವುವು?

3. Write a note on Human Resource Development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4. Write a short note on :

a) Transfer

b) Promotions

c) Voluntary Retirement Scheme (VRS)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಕುರಿತು ಸಣ್ಣ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

ಎ) ವರ್ಗಾವಣೆ

ಬಿ) ಮುಂಬಡ್ತಿ

ಸಿ) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ

5. What are the factors affecting on employee Morale?

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೈತಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು?

SECTION - B ವಿಭಾಗ - ಬಿ**II. Answer any TWO questions. Each question carry TEN marks. (2x10=20)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the role of Human Resource Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಪಾತ್ರಗಳು ಯಾವುವು?
2. What is the Job Analysis? Differentiate between Job Specification and Job Description.
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ವರ್ಣನೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. Explain the importance of Training.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. What are compensation? What are the modes of compensation?
ಪರಿಹಾರ ಎಂದರೇನು? ಪರಿಹಾರದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಯಾವುವು?

SECTION - C ವಿಭಾಗ - ಸಿ**III. Answer any THREE questions. Each question carries FIFTEEN marks. (3x15=45)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

1. Define Human Resource Management. Explain the functions of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. What is the Recruitment? Explain the sources of recruitment.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು? ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. What is the Training? What are the methods of training?
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ತರಬೇತಿ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. What is performance appraisal? Explain the methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಅಂದಾಜಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು? ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಅಂದಾಜಿಸುವಿಕೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Write a note on:
 - a) Maslow's Hierachy theory
 - b) Reinforcement theory
 - c) Alderfer's ERG theory
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
 - ಎ) ಮ್ಯಾಸ್ಲೋ ಹೈರಾಕಿ ಥಿಯರಿ
 - ಬಿ) ರಿನ್‌ಫೋರ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಥಿಯರಿ
 - ಸಿ) ಆಲ್ಡರ್‌ಫರ್ ERG ಥಿಯರಿ

* * *